

2020年8月高等教育自学考试全国统一命题考试
劳动法 试卷

(课程代码 00167)

一、单项选择题:本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分。

- 1.下列情形中当事人双方形成劳动关系的是 (**D**)
A.张某退休后被锐明公司返聘与其形成的用工关系
B.在校学生王某为勤工俭学到某酒店打工,双方形成的用工关系
C.赵某通过某省的选调生考试,入职某省人社部门,双方形成的用工关系
D.焦某与公司签订了 2 个月的试用期合同,约定试用期满考核通过,双方再签订劳动合同。试用期间,焦某与公司的用工关系
- 2.就业促进的最主要义务主体是 (**A**)
A.政府 B.人力资源中介机构 C.用人单位 D.职业教育和培训机构
- 3.世界上最早出现集体协议的国家是 (**B**)
A.美国 B.英国 C.德国 D.法国
- 4.最早的劳动保护立法是 (**B**)
A.《防止码头工人事故公约》 B.《学徒健康与道德法》
C.《面包房夜间工作公约》 D.《职业安全卫生与工作环境公约》
- 5.下列情形中,符合应当订立无固定期限劳动合同的是 (**D**)
A.文某为退伍转业军人
B.赵某在公司累计工作满十年
C.某国有企业改制全员重新订立劳动合同,江某在该企业连续工作满十年,距法定退休年龄还有十二年
D.韩某与某企业连续订立的第=次固定期限劳动合同到期,韩某要求与该企业签订无固定期限劳动合同
- 6.高某在工作中因违反操作规程导致公司直接经济损失 10 万元。高某的月工资为 6000 元,当地最低工资标准为每月 2000 元。公司要求高某赔偿该损失,每月从工资中进行扣款,每月最多可扣除的金额为 (**A**)
A.1200 元 B.1800 元 C.4000 元 D.6000 元
- 7.陈某担任 A 公司的营销经理,双方签订了竞业限制协议。该协议只约定了陈某应承担的竞业限制义务和违约金,未约定 A 公司支付经济补偿。陈某离职后想到与 A 公司有竞争关系的 B 公司就职,向律师进行咨询。下列咨询意见中错误的是 (**A**)
A.陈某与 A 公司之间的竞业限制协议不成立
B.陈某与 A 公司之间的竞业限制协议有效
C.陈某需要履行竞业限制约定,不可以到 B 公司就职
D.陈某不可以到 B 公司就职,但可以要求 A 公司支付经济补偿
- 8.陈某下班途中被公交车撞伤,事后公交公司赔偿了陈某医疗费。陈某要求其所在庆祥公司申请工伤认定。庆祥公司拒绝了陈某的要求。下列有关咨询意见中,正确的是 (**B**)
A.陈某不可以自行向社保部门申请工伤认定
B.陈某可以请求支付除医疗费之外的工伤保险待遇
C.陈某可以请求支付全部相关工伤待遇
D.工伤保险待遇与第三人侵权损害赔偿不可兼得

- 9.周某系某建筑公司职工，工作中从脚手架上摔下，造成腰椎压缩性骨折。经当地劳动保障部门认定为工伤，停工留薪期满，劳动能力鉴定委员会鉴定伤残等级为九级。关于周某与某建筑公司之间的关系，下列说法正确的是（ **D** ）
- A.建筑公司应当向周某支付工伤医疗费、工伤津贴和一次性伤残补助金
B.社保部门应当向周某支付工伤医疗费、工伤津贴和一次性伤残补助金
C.周某劳动合同期满，自愿与建筑公司解除劳动合同，公司应当一次性支付其伤残就业补助金
D.某建筑公司若不同意周某解除劳动关系，周某坚持要解除，可以不支付其伤残就业补助金
- 10.下列选项中属于劳动报酬，适用特殊仲裁时效的是（ **C** ）
- A.防暑降温费 B.未休年休假工资 C.加班费 D.未依法订立劳动合同应当支付的双倍工资
- 11.康某在甲公司工作期间，甲公司未为其缴纳社会保险费。康某与甲公司因社会保险问题发生争议。下列选项，正确的是（ **C** ）
- A.康某可以提起劳动仲裁要求甲公司补缴社会保险
B.康某可以直接向法院起诉要求甲公司补缴社会保险
C.康某以甲公司未缴纳社会保险费为由解除劳动合同，可以要求甲公司支付经济补偿
D.如果康某签署了放弃参加社会保险的声明，则无权要求甲公司补缴
- 12.下列关于非全日制用工的说法，正确的是（ **C** ）
- A.非全日制用工不属于劳动法调整范围 B.非全日制用工合同可以约定试用期
C.非全日制用工可以随时终止 D.非全日制用工必须签订书面劳动合同
- 13.根据《劳动合同法》第十条的规定，用人单位未在用工的同时订立书面劳动合同，与劳动者约定的劳动报酬不明确的，新招用的劳动者的劳动报酬按集体合同规定的标准执行，没有集体合同或者集体合同未规定的，其支付标准是（ **C** ）
- A.按最低工资标准支付 B.按本单位同岗位劳动者工资的百分之八十支付
C.实行同工同酬 D.按照同行业工资标准支付
- 14.下列选项中，不属于劳动争议调解组织的是（ **D** ）
- A.企业劳动争议调解委员会
B.依法设立的基层人民调解组织
C.在街道设立的具有劳动争议调解职能的组织
D.在劳动行政主管部门设立的劳动争议调解委员会
- 15.根据《劳动合同法》第十四条的规定，用人单位不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同的情形，应满足的用工期限是（ **D** ）
- A.自用工之日起满1个月 B.自用工之日起满3个月
C.自用工之日起满6个月 D.自用工之日起满1年
- 16.关于我国劳动合同法对双重劳动关系的规定，下列说法正确的是（ **C** ）
- A.法律上禁止双重劳动关系
B.禁止一个劳动者同时与两个以上的用人单位建立劳动关系
C.用人单位有权利禁止劳动者建立双重劳动关系
D.只有非全日制用工才可以建立双重劳动关系
- 17.2019年1月，赵某与风帆公司签订劳动合同，约定赵某交纳5000元押金。对此,下列说法正确的是（ **C** ）
- A.因劳动合同有约定，风帆公司收取押金合法
B.风帆公司收取的押金不能超过2000元
C.劳动行政部门应责令风帆公司限期退还押金
D.劳动行政部门应对风帆公司处以押金数额三倍的罚款