

绝密★启用前

2021年4月高等教育自学考试全国统一命题考试

劳动法

(课程代码 00167)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分,第一部分为选择题,第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答,答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔,书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题:本大题共20小题,每小题1分,共20分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 劳动者必须履行的义务是
A. 参加社会义务劳动
B. 遵守劳动纪律和职业道德
C. 获得劳动安全卫生保护
D. 依法建立和完善规章制度
2. 游某患病后心情郁闷,未经请假就外出旅游。单位以游某连续旷工5天,严重违反规章制度为由解除劳动合同。关于本案例说法错误的是
A. 用人单位单方解除劳动合同,应事先将理由通知工会
B. 因游某尚在规定的医疗期内,单位无权解除劳动合同
C. 如果单位解除劳动合同的理由成立,无需向游某支付经济补偿
D. 如果单位解除劳动合同的理由不成立,游某有权要求继续履行劳动合同或者主张经济补偿金2倍的赔偿金
3. 关于劳动就业的规定,说法错误的是
A. 劳动者就业不受歧视
B. 文艺、体育和特种工艺单位可以招用未满16周岁的未成年人
C. 残疾人、少数民族人员、退出现役的军人的就业遵守法律特别规定
D. 一律不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准
4. 关于集体合同诉讼,说法错误的是
A. 集体合同诉讼中用人单位的对方当事人是工会
B. 集体合同诉讼中用人单位的对方当事人是劳动者代表
C. 集体合同诉讼结果效力及于工会及其所代表的劳动者
D. 用人单位所在地的基层人民法院对集体合同诉讼有管辖权

5. 关于订立劳动合同的表述, 错误的是
- A. 全日制劳动合同应当以书面形式订立
 - B. 劳动合同约定试用期最长不得超过 6 个月
 - C. 劳动合同终止的条件是劳动合同的必备条款
 - D. 劳动者在同一用人单位连续工作满 10 年以上, 可以订立无固定期限的劳动合同
6. 关于劳动合同解除, 用人单位应当支付经济补偿的情形, 表述正确的是
- A. 用人单位依法破产裁员解除
 - B. 劳动合同当事人协商一致解除
 - C. 劳动者患病或负伤在医疗期内解除
 - D. 用人单位提前 30 日书面通知劳动者解除
7. 有关延长工作时间限制的表述, 错误的是
- A. 用人单位延长工作时间通常需要与工会和劳动者协商
 - B. 哺乳期内的女职工不得安排延长工作时间
 - C. 每日延长工作时间最长不得超过 1 小时
 - D. 怀孕 7 个月以上的女职工不得安排延长工作时间
8. 不属于用人单位应当依法支付工资的情形是
- A. 劳动者在退休后
 - B. 劳动者在婚丧假期间
 - C. 劳动者在法定节假日
 - D. 劳动者在依法参加社会活动期间
9. 关于公司高管适用劳动法的表述, 错误的是
- A. 公司决策和监督机构的成员不是劳动法意义上的公司高管
 - B. 董事会解聘公司高管具有劳动合同解除的效力
 - C. 公司高管可以实行不定时工作制, 用人单位无需支付加班费用
 - D. 基于 A、B 公司之间的资产转让协议, 受 A 公司指派任职 B 公司的总经理, 与 B 公司之间不存在劳动关系
10. 劳动者被依法追究刑事责任, 用人单位合法的做法是
- A. 可以解除劳动合同
 - B. 必须解除劳动合同
 - C. 要求劳动者赔偿
 - D. 应当提前 30 日通知劳动者解除劳动合同
11. 不属于劳动安全基准制度内容的是
- A. 工厂安全技术准则
 - B. 建筑安装工程安全技术准则
 - C. 矿山安全法律规范
 - D. 工作场所通风照明的法律规定
12. 方某是某民办医院的股东, 主张医院拖欠其工资并向法院提起诉讼, 方某提交了有其签字的股东会决议。关于方某与某民办医院的关系, 说法正确的是
- A. 方某不能提交双方存在劳动关系的证据, 双方不存在劳动关系
 - B. 某医院不能提交双方不存在劳动关系的证据, 双方存在劳动关系
 - C. 股东会决议有方某签字, 可以证明双方属于劳动关系
 - D. 股东会决议有方某签字, 可以证明双方不属于劳动关系