

2021 年 10 月高等教育自学考试全国统一命题考试  
**劳动法试卷**

(课程代码 0167)

**一、单项选择题:本大题共 20 小题, 每小题 1 分, 共 20 分。**

- 1.不属于劳动法调整范围的社会关系是 ( **A** )  
A.某合伙制律师事务所与其合伙人律师之间的社会关系  
B.劳动仲裁机构与劳动者因审理劳动争议产生的社会关系  
C.劳动监察机构与用人单位之间在劳动监察方面的社会关系  
D.某职业教育培训机构与劳动者在培训过程中产生的社会关系
- 2.秦某参加安然公司为期 2 周的入职前培训后, 拒绝入职, 并向安然公司索要未签订劳动合同的两倍工资, 双方发生争议。关于本案, 说法正确的是 ( **C** )  
A.秦某拒绝入职, 双方未成立劳动关系  
B.双方尚未签订劳动合同, 不成立劳动关系  
C.入职前的培训应当视为安然公司的用工行为, 双方成立劳动关系  
D.安然公司有用工行为, 未与秦某签订劳动合同, 但应当支付其 2 倍工资
- 3.苏某是某公司的高级软件管理顾问, 达到退休年龄后, 公司又为其连续缴纳了 2 年的社会保险。关于苏某达到退休年龄后的 2 年中与公司的用工关系, 说法正确的是 ( **A** )  
A.公司与苏某属于劳动关系  
B.公司与苏某属于劳务关系  
C.因苏某达到法定退休年龄, 劳动合同自动终止  
D.因苏某达到法定退休年龄, 不具有劳动合同主体资格
- 4.用人单位以员工在试用期间被证明不符合录用条件为由解除劳动合同的, 不用支付任何经济补偿金。仲裁过程中, 下列事项不属于用人单位举证负担的是 ( **D** )  
A.用人单位已向劳动者明确告知了录用条件  
B.劳动者在试用期间存在不符合录用条件的事实  
C.用人单位向员工说明了解除劳动合同的理由及法律依据  
D.用人单位的规章制度规定了不符合录用条件予以解除劳动合同的内容
- 5.关于集体合同的说法, 错误的是 ( **A** )  
A.所有的企业都必须签订集体合同  
B.集体合同必须经劳动行政部门审查批准方能生效  
C.未建立工会的企业, 集体合同应由职工推举的代表与企业签订  
D.劳动合同中的劳动条件和劳动报酬标准可以高于集体合同的规定
- 6.赵某与久盛物业公司于 2018 年 4 月签订了为期 3 年的劳动合同, 双方约定社会保险费随工资发放, 赵某放弃缴纳社会保险费。2019 年 5 月, 赵某以久盛物业公司未依法缴纳社会保险费为由, 提出解除劳动合同并主张经济补偿。关于本案, 说法正确的是 ( **C** )  
A.赵某违反诚信原则, 不应支持其主张  
B.参加社会保险不属于劳动合同必备条款  
C.双方关于不缴纳社会保险费的约定违反法律强制性规定, 应属无效  
D.双方关于不缴纳社会保险费的约定违反法律强制性规定, 应属可撤销
- 7.我国未参加的核心劳动标准的国际劳工立法的条约是 ( **A** )

- A. 《组织权与集体谈判权公约》    B. 《最低就业年龄公约》  
C. 《消除就业者职业歧视公约》                                         D. 《同工同酬公约》
8. 劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同的情形是（ **D** ）  
A. 试用期内                 B. 用人单位生产经营困难     C. 未签劳动合同             D. 未按时发放工资
9. 职工累计工作满 20 年，可享受的带薪年假天数是（ **C** ）  
A. 5 天                         B. 10 天                         C. 15 天                         D. 20 天
10. 关于劳动合同终止，说法正确的是（ **A** ）  
A. 劳动者达到法定退休年龄的，劳动合同依法终止  
B. 双方约定劳动合同终止条件成就的，劳动合同终止  
C. 劳动合同期限届满时劳动者怀孕的，劳动合同依法终止  
D. 除劳动合同期满终止外，用人单位不需要支付劳动者经济补偿
11. 关于加班，说法错误的是（ **A** ）  
A. 劳动者自愿工作，超出法定工作时间的属于加班  
B. 用人单位安排的非本人工作岗位职责的值班，不属于加班  
C. 实行计件工资制的员工，在定额外被安排工作的认定为加班  
D. 实行综合计算工时制的员工，超过标准工作时间的劳动认定为加班
12. 某公司有一员工无过错，因为岗位超编需要辞退，公司的正确做法是（ **B** ）  
A. 以超编为由终止劳动合同  
B. 与员工协商一致解除劳动合同  
C. 以超编为由单方解除劳动合同  
D. 对该员工进行岗位调整，以其不服从安排为由解除劳动合同
13. 根据目前相关法律，不允许实行缩短工作时间的形式是（ **D** ）  
A. 高山作业                 B. 夜班                         C. 哺乳期女工                 D. 未成年工
14. 女职工纪某体检时确认怀孕，后未经请假外出旅游。公司以纪某连续旷工超过 10 天，严重违反规章制度为由解除劳动合同。关于本案，说法正确的是（ **D** ）  
A. 纪某已经怀孕，公司无权解除劳动合同  
B. 公司支付赔偿金后可以产生解除的效果  
C. 公司单方解除劳动合同，无需事先将理由通知工会  
D. 如果解除劳动合同的理由成立，公司无需支付经济补偿金
15. 华天劳务派遣公司将王某派遣至凯达公司工作。在凯达公司按劳务派遣协议向华天公司支付所有费用后，华天劳务派遣公司从王某的月工资中扣减了 200 元。关于本案，说法错误的是（ **C** ）  
A. 王某与华天公司具有劳动关系  
B. 华天公司应该对扣减工资的合法性负举证责任  
C. 凯达公司对华天公司扣减工资给王某造成的损失应承担连带责任  
D. 如此案提交劳动争议仲裁，华天公司对仲裁裁决不服，无权向法院起诉
16. 关于社会保险基金，说法正确的是（ **B** ）  
A. 社会保险基金不得投资运营  
B. 社会保险基金不得用于支付人员经费、运行费用、管理费用  
C. 县级以上人民政府在社会保险基金出现支付不足时，给予补贴  
D. 社会保险经办机构应当每半年向社会公布参加社会保险情况以及社会保险基金的收入、支出、结余和收益情况
17. 关于用人单位对劳动者竞业限制，说法正确的是（ **D** ）