

2022年10月劳动法自考真题

课程代码：00167

一、单项选择题：本大题共20小题，每小题1分，共20分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的，请将其选出。

1. 根据《职业病防治法》的规定，患职业病职工享受的待遇中不包括
A. 调换工作
B. 住房待遇
C. 疗养待遇
D. 医疗待遇
2. 下列属于劳动争议的是
A. 因职称评定与学校发生的争议
B. 因集资建房与单位发生的争议
C. 高校教师韩某因履行聘用合同与学校发生的争议
D. 大学生勤工俭学，因报酬问题也公司发生的争议
3. 关于用人单位与劳动者签订书面劳动合同的时间，不符合法律规定的是
A. 用工之日
B. 用工之日起两周之内
C. 三个月试用期满转正之日
D. 用工之日起30日之内
4. 用人单位对拒绝单位为其缴纳社保员工的处理，符合相关法律规定的是
A. 购买商业保险代替社会保险
B. 与员工签订“放弃社会保险协议”
C. 以现金方式额外支付保险补助
D. 解除劳动合同
5. 就业促进最主要的义务主体是
A. 政府
B. 用人单位
C. 职业中介机构
D. 职业培训机构
6. 应当由用人单位支付的因工伤发生的费用是
A. 住院伙食补助费
B. 劳动能力鉴定费
C. 因工死亡补助金
D. 一次性伤残就业补助金
7. 关于我国劳动争议解决机制的表述，错误的是
A. 劳动争议一裁终局只适用于用人单位
B. 劳动争议仲裁前置适用于所有劳动争议案件
C. 劳动争议调解组织不限于用人单位内设的劳动争议调解委员会
D. 劳动争议仲裁先予执行案件劳动者不服起诉的，人民法院不予受理
8. 关于病假的说法，错误的是
A. 用人单位对病假有核准权利
B. 病假是劳动者休息权的组成部分
C. 有医疗机构的病假证明，劳动者就可以休病假
D. 劳动者休病假的程序，各用人单位可以有不同规定
9. 关于我国安全生产法的表述，错误的是
A. 实行全员安全生产责任制

- B. 安全生产应当贯彻党的领导
- C. 加强安全生产监管是安全生产法的直接目的
- D. 我国安全生产法最新一次修订是在2021年
10. 用人单位无需支付劳动者经济补偿的情形是
- A. 用人单位进行经济性裁员
- B. 因劳动者不能胜任工作而解除劳动合同
- C. 用人单位与劳动者协商一致解除劳动合同
- D. 劳动合同到期后，劳动者提出不续劳动合同
11. 关于工资基准与工资集体协商、工资自决关系的表述，错误的是
- A. 工资基准是工资集体协商和工资自决的基础和前提
- B. 工资自决反映的是用人单位与劳动者之间的物质利益关系
- C. 工资自决不能违反工资基准和工资集体协商约定的基本条件
- D. 工资自决是用人单位单方确定工资分配方式和工资水平的权利
12. 不属于劳动保障监察基本原则的是
- A. 重在保护劳动者权益的原则
- B. 合法原则
- C. 调解原则
- D. 教育与处罚相结合原则
13. 用人单位与依法领取退休金人员建立的用工关系是
- A. 劳务关系
- B. 劳动关系
- C. 承揽关系
- D. 服务合同关系
14. 关于女职工生育津贴，说法正确的是
- A. 生育津贴是生育保险待遇组成部分，全国实行统一标准
- B. 职工本人需缴纳生育保险费，如不缴纳则会降低生育津贴
- C. 单位缴纳生育保险费的比例最高不得超过工资总额的2%
- D. 职工本人的生育津贴按所在用人单位上年度职工月平均工资的标准支付
15. 对劳动合同无效的处理，错误的是
- A. 劳动者已经付出劳动的，用人单位应当支付劳动报酬
- B. 用人单位因劳动合同无效对劳动者承担的损害赔偿属于惩罚性赔偿
- C. 由于用人单位原因导致劳动合同无效，用人单位应当依法支付经济补偿
- D. 由于用人单位原因导致劳动合同无效，给劳动者造成损害的，用人单位应当赔偿劳动者相关经济损失
16. 用人单位在没有明确告知劳动者的情况下单方降薪，并按照降薪后的标准发放超过1个月的工资，劳动者以不知情或者不同意为由请求用人单位补足工资差额。对此案例的说法，错误的是
- A. 劳动者对降薪未持异议，实际上劳动者是对降薪保持消极沉默
- B. 双方就变更劳动合同已经协商一致是实际履行变更的适用前提
- C. 劳动者对降薪未提异议，工资标准已经通过实际履行进行了变更
- D. 用人单位没有证据证明其与劳动者就降薪进行协商的，沉默并不构成意思表示，不能视为双方就变更劳动合同已经协商一致
17. 经济补偿按劳动者在本单位的工作年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，其中月工资标准是
- A. 当地的社会平均工资
- B. 劳动合同解除或终止时劳动者的工资
- C. 劳动合同解除或终止前劳动者十二个月的平均工资
- D. 劳动合同解除或终止前劳动者所在单位职工月平均工资
18. 受新冠疫情影响用人单位停工且未组织员工居家工作的，可以不支付劳动者工资。对此行为，说法正确的是
- A. 劳动者的人格权受法律保护，不支付工资行为无效
- B. 新冠疫情属于不可抗力，用人单位不支付工资有劳动法依据