

[单项选择题]

1、认为其他学派提出的“和谐的劳动关系”只是一种假象的学派是（）

- A. 新保守派
- B. 管理主义学派
- C. 正统多元论学派
- D. 激进学派

参考答案：D

[填空题]

2 简述劳动争议案件的执行程序。

参考答案： 1. 执行的申请和移送：发生法律效力劳议判决，裁定，裁决和调解书，当事人必须履行。一方拒绝履行的，对方当事人可向人民法院申请执行。

2. 执行措施：我国《民事诉讼法》规定了 9 项执行措施。其中执行劳议案件的措施：

(1)冻结，划拨被执行人的存款，不得超出被执行人应履行义务的范围

(2)扣留，提取被执行人应履行义务部分的收入，但应保留被执行人及其所扶养家属的生活必需费用

(3)法律文书指定的行为

3. 执行中止和终结：情形有：人民法院应裁定中止执行：申请人表示可延期执行的；案外人对执行标的提出确有理由的异议的；作为一方当事人的公民死亡，需要等待继承人继承权利或承担义务的；作为一方当事人的法人或其他组织终止，尚未确定权利义务承受人的。中止的情形消失后，恢复执行。

4. 申请执行的期限：根据《民事诉讼法》的规定，公民作为申请执行的一方或双方当事人，期限为一年；双方均是法人或其他组织的，期限为六个月。

[填空题]

3 试述政府在三方协商中的作用

参考答案： 政府在三方协商中的作用：

1. 组织作用：

(1)政府在制定法律和重大经济政策，在调整劳关及相关劳动问题时，如制定工时制度，确定最低工资标准，劳动条件标准，劳动保护措施和社会保险福利制度等，都吸取并听取劳资双方的意见组织劳资双方共同进行讨论

(2)对劳动力市场的宏观干预。主要是根据法律创造条件，采取措施，促进失业人员就业，制定消除就业歧视的政策和措施，对雇主的大量裁员进行干预

(3)对劳资双方的协商谈判，采取直接介入和间接介入，主动介入和被动介入，

争议前介入和争议后介入等方式，进行协商，促使劳资双方合作，达成协议

(4)实施劳动行政管理，全面规范劳资双方的行为。

2. 平衡作用：劳资双方在某一时期或某一问题上出现分歧，一方力量明显大于对方时，劳资关系的协商会困难重重，协商结果也不利于共同合作，这对于发展经济和安定社会都会产生消极影响。政府的作用就是采取强硬的调整措施，使双方力量保持平衡。特别是当劳工运动一旦危及到经济发展和雇主的利益时，政府往往会使用权力，对工会采取强硬措施，以平衡劳资关系。其方法一般情况下是介入劳资双方进行调停，只有在紧急情况下才采取强制手段。

3. 监督作用：现代社会中，政府对劳资关系的直接干预程度越来越小，而监督的作用于越来越强。当劳资关系的调整进入劳资双方依法进行协商谈判，签订集体合同的时期后，劳资双方的行为纳入法制轨道，劳资关系的稳定具有了一定程度的法律保障。因而政府在三方协商格局中主要发挥监督作用。

4. 服务作用：

(1)政府通过立法，建立完整的劳资关系法律体系，为劳资关系的法律调整提供依据，制定标准

(2)按国际劳工组织 1981 年 163 号建议书的要求，政府部门对参加集体协商，集体谈判的劳资双方组织予以承认，并在谈判过程中提供必要的资料

(3)政府对劳资双方在建立劳关，进行合作方面给予指导帮助，提供中介，咨询服务，发布各种信息

(4)为劳资关系双方进行人员和业务培训，组织国际的合作与交流。

[单项选择题]

4、权变理论的主要代表人物是（）

A. 弗雷德里克·泰勒和哈罗德·孔茨

B. 亨利·明茨伯格和乔兰

C. 约翰·莫尔斯和杰伊·洛西

D. 埃尔顿·梅奥和罗特利斯伯格

参考答案：C

[填空题]

5 简述无效劳合的处理。

参考答案：无效劳合从订立时起，就没有法律约束力，当事人双方都可不必履行，已履行的，如订立无效劳合属用人单位的原因且对劳动者造成损害的，用人单位应承担赔偿责任；如双方都有责任，则各自承担相应的责任。劳合如属部分无效，又不影响其余部分的效力的。则其余部分仍然有效，但对无效部分必须加以修改。

[单项选择题]

6、从事相关工作的志愿人员组成的小组，在训练有素的领导者领导下定时聚会讨论和提出改善工作方法或安排，被称为（）

A. 工作理事会