

2024 年 4 月高等教育自学考试

劳动就业概论试题

课程代码:00165

1. 请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。
2. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

选择题部分

注意事项:

每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题:本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 关于基尼系数,下列说法正确的是
 - A. 基尼系数为 1 时,表示收入分配绝对平均
 - B. 基尼系数为 0 时,表示收入分配绝对不平均
 - C. 一般认为,基尼系数的合理界限在 0.1~0.6 之间
 - D. 一般认为,基尼系数的合理界限在 0.2~0.4 之间
2. 下列关于工作绩效评估标准类型说法错误的是
 - A. 绝对标准
 - B. 相对标准
 - C. 主观标准
 - D. 客观标准
3. 制度学派与新古典学派的区别表现在
 - A. 乐于使用案例研究
 - B. 忽视工会在工资决定中的作用
 - C. 强调劳动力市场的完全竞争性
 - D. 乐于使用演绎法
4. 对激发劳动者的劳动积极性、提高工作效率有导向作用的一种效率工资称为
 - A. 奖金
 - B. 津贴
 - C. 补贴
 - D. 基本工资
5. 下列活动属于就业的是
 - A. 一个家庭主妇在自己家进行家务劳动
 - B. 一个 40 周岁的成年人以赌博为业
 - C. 一个年龄不满 15 周岁的男孩在一家私营企业上班,月工资 600 元
 - D. 一个 46 周岁的男子在一家超市从事送货工作,月工资 800 元

17. 一个人积极探究某种事物和爱好某种活动的心理倾向称为
- A. 气质 B. 兴趣 C. 个性 D. 人格
18. 就业信息筛选的方法不包括
- A. 掌握重点 B. 善于对比 C. 深入了解 D. 依赖他人
19. 被认为是评价中心中应用最广、且最为有效的一种测评形式是
- A. 无领导小组讨论 B. 角色扮演 C. 管理游戏 D. 公文处理
20. 申论考试中的承上启下的环节是
- A. 阅读资料 B. 概括主题 C. 提出对策 D. 进行论证

二、多项选择题：本大题共 8 小题，每小题 2 分，共 16 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的，请将其选出，错选、多选或少选均无分。

21. 一个国家或地区劳动力人口质量，实际上是全体劳动力人口的平均质量。它主要包括
- A. 劳动者的身心素质 B. 劳动者的专业技能水平 C. 劳动者的智力结构状况
- D. 劳动者的经济状况 E. 劳动者的人际关系状况
22. 我国社会主义工资理论的主要内容有
- A. 社会主义工资仍以按劳分配为基本原则，但要借助于商品、货币、价值和市场来运行
- B. 企业是独立经济实体，工资分配应以企业为单位，企业有绝对的工资决定和分配的自主权
- C. 决定劳动者个人工资水平不再是单纯的个人劳动量，而是由企业的有效劳动和个人劳动贡献双重因素决定
- D. 工资水平取决于劳动力市场供求状况和经济效益
- E. 建立工资谈判机制，工资水平及其增长以及工资构成由劳动力市场主体双方谈判决定
23. 总的来看，全球范围内就业结构变动的总趋势是
- A. 劳动力在第一产业的就业比重不断上升
- B. 劳动力在第二产业的就业比重呈稳中趋降之势
- C. 劳动力在第一产业的就业比重呈快速下降之势
- D. 劳动力在第三产业的就业比重呈普遍上升之势
- E. 劳动力在第二产业的就业比重呈普遍上升之势
24. 供给学派的政策主张主要包括
- A. 削减政府开支，主张财政平衡
- B. 实施限制性的货币政策，恢复金本位制
- C. 当资本家个人缺乏投资信心时，由国家办企业来增加就业
- D. 强调企业家自由的精神，反对国家干预，主张市场自我调节
- E. 降低税率，促进经济增长，增加就业和抑制通货膨胀

25. 面试的范式有
- A. 综合式面试 B. 单独面试 C. 常规面试
- D. 评价中心 E. 群体面试
26. 影响职业选择的个体因素有
- A. 兴趣 B. 气质 C. 能力
- D. 外表 E. 技能
27. 简历的制作格式大致有
- A. 标题式 B. 表格式 C. 文字式
- D. 半表格式 E. 结语式
28. 国家公务员考试录用制度主要内容包括
- A. 录用的原则 B. 录用的标准 C. 录用的方法
- D. 录用的程序 E. 录用考试工作的组织

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

三、填空题:本大题共 5 小题,每空 1 分,共 10 分。

29. 企业劳动力资源管理与开发主要涉及四个方面的内容,概括起来就是:一要选择对人;二要育好人;三要_____ ;四要_____ 。
30. 职业技能鉴定的方式包括_____ 和_____ 两部分。
31. 在我国,就业与用工制度、人事制度、_____ 和_____ 构成了我国劳动制度的核心。
32. 就业信息分析主要是指信息的_____、效度分析和_____ 。
33. 就业政策是一种用来解决就业问题(失业问题)的政府行为,一般由调节劳动力需求政策、_____、_____ 以及就业保障和就业服务政策等构成。

四、名词解释题:本大题共 4 小题,每小题 4 分,共 16 分。

34. 劳动力资源
35. 劳动工资
36. 职业地位
37. 行政职业能力测试

五、简答题:本大题共 3 小题,每小题 6 分,共 18 分。

38. 简述影响劳动行为的社会因素。

39. 简述就业制度的作用。

40. 简述面试的优点。

六、论述题:本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分。

41. 论述产生劳动力市场歧视的主要原因。

42. 现阶段,我国应从哪些途径入手,进行失业治理?